

▶미래사회 주요 이슈	▶인구의 밀집과 아시아의 부상
	▶나노 및 정보기술 등 과학기술의 발달
	▶의료 및 생명공학의 급속한 발달
	▶초고령화 사회 실버산업 확산
	▶여성주도권 시대
	▶물과 에너지부족 및 지구온난화
	▶대체 에너지 개발
	▶문명통합 다문화 시대
	▶새로운 스마트 워크 시대
▶기타 : UN2050 보고서	
▶미래를 내다보는 눈을 가진 사람은?	▶자기 분야 외에도 관심, 독서를 하는 사람
▶4차 산업혁명의 특징	▶소프트 파워
	▶지능형 공장
	▶지능형 제품
	▶창조화
	▶네트워크화
	▶문화력
	▶다품종단품
▶리더십이란?	▶어떤 상황에서 목표달성을 위해 어떤 개인이 다른 개인이나 집단의 행위에 영향력을 행사하는 과정
▶리더는 타고난다?	▶교육을 통해 배우는 것
▶리더는 안 배워도 다 안다?	
▶리더십은 카리스마다?	
▶리더십은 지위다?	
▶리더십은 자기가 직접 하는 것이다?	
▶특성이론	▶리더만이 가질 수 있는 독특한 개인적 특성이나 자질에 관한 연구
▶행위이론	▶가장 바람직한 리더십행동은 무엇인가에 대한 연구
▶상황이론	▶리더의 개인적 특성, 유형, 효과성은 상황의 조건에 따라 달라진다는 연구
▶카리스마적 리더십	▶강한 자신감으로 타인에 영향력을 행사하고자 하는 지배 욕구를 발휘하는 리더십
▶변혁적 리더십	▶과정을 변화시키고 행동을 고취시키면서 문제 해결방법을 제시하고 정서적인 자극을 제공하는 리더십
▶팀 리더십	▶팀(집단)을 진단하고 필요한 조치를 취함으로써 팀이 목표를 달성할 수 있도록 동기 부여하고 격려하고 도우는 리더십

▶ 전략적 리더십	▶ 조직의 미래를 예측하고 상상하며 유연성을 유지할 뿐만 아니라 전사적인 통합을 위하여 타인들에게 권한을 이양함으로써 필요한 전략적 변화를 이끌어내는 리더십
▶ 문화간 리더십	▶ 글로벌 지도자 양성을 위한 문화간 이해력, 적응성 등을 강조하는 리더십
▶ 감성 리더십	▶ 자기 자신의 이해력을 바탕으로 구성원들에게 팀/조직에 대한 주인의식, 열정, 헌신을 불러일으킴으로써 조직의 성과에 긍정적인 영향을 미치는 리더십
리더와 관리자의 차이	
관리자	리더
일을 옹기 되도록 한다	옳은 일을 한다
능력/효율에 관심이 있다	효과성에 관심이 있다
행정가	혁신가
유지한다	개발한다
시스템과 구조에 중점을 둔다	사람에 중점을 둔다
통제에 의존한다	신뢰에 의존한다
조직하고 배치판다	방향을 가지고 사람들을 연합시킨다
전술, 시스템, 구조를 강조한다	철학, 핵심가치, 공동목표를 강조한다
단기적인 안목을 가진다	장기적인 안목을 가진다
어떻게, 언제 등을 묻는다	무엇, 왜 등을 묻는다
현상 유지에 수긍한다	현상 유지에 도전한다
현재에 중점을 둔다	미래에 중점을 둔다
눈높이를 바닥선에 맞춘다	눈높이를 수평선에 맞춘다
세부적인 계획과 시간표를 개발한다	비전과 전략을 개발한다
예측과 질서를 추구한다	변화를 추구한다
위험을 회피한다	위험을 감수한다
기준에 따르도록 사람들을 독려한다	사람들이 변화하도록 고무시킨다
직책 대 직책의 영향력을 사용한다	사람 대 사람의 영향력을 사용한다
따르도록 요구한다	따르도록 고무시킨다
조직의 규칙, 법규, 방침, 절차 내에서 일	조직의 규칙, 법규, 방침, 절차 밖에서 일
주어진 직책에 안주한다	이끌기 위해 솔선수범한다
▶ 거리낌 없이 결정을 내려라! 이것이 훌륭한 리더의 가장 중요한 자	

<p>질이다</p> <p>▶리더십과 학습은 서로 불가분의 관계이다</p> <p>▶다음 세기를 내다본다면 다른 이들에게 권한을 위임하는 사람들이 리더가 될 것이다</p> <p>▶누군가에게 책임을 맡기고 그를 신뢰한다는 사실을 알게 하는 것만큼 한 사람을 성장시키는 일은 없다.</p> <p>▶리더십은 비전을 현실로 전화하는 능력이다.</p> <p>▶열정 없이 이루어진 위대한 일은 없다.</p> <p>▶어떤 상황에서든 차분하고 흐트러짐 없는 자세를 유지하는 것만큼 누군가에게 유익한 일은 없다.</p> <p>▶앞으로 하려는 일을 바탕으로 명성을 쌓을 수는 없다.</p> <p>▶세상에서 가장 불쌍한 사람은 시력은 있으나 비전이 없는 사람이다.</p> <p>▶당신이 조금만 변하기를 원한다면 당신의 행동을 바꾸라. 그러나 획기적으로 변하기를 원한다면 당신의 패러다임을 바꾸라.</p>	
<p>신라리더십 5대 영역</p>	
▶셀프리더십	▶스스로가 설정한 목표와 비전을 실천하기 위해 노력해 가는 리더십
▶원원리더십	▶어느 한 쪽의 희생이 아니라 모두가 만족하고 함께 성장하는 상생의 리더십
▶에코리더십	▶지속가능한 발전과 생명 공동체에 대한 존중을 실천하는 리더십
▶창의리더십	▶미래 사회의 변화 속에서 생각과 행동, 조직과 사회의 혁신을 이끄는 리더십 예 : 엘런머스크
▶섬김리더십	사람을 진심으로 대하고 권위보다 함께 나누고 기꺼이 봉사하는 리더십
▶셀프리더십의 예	▶새클턴
▶리더십	▶자기변화를 기본으로 해서, 타인의 변화를 이끌 수 있고 조직 차원의 변화를 이끌 수 있다.
	▶다른사람들을 효과적으로 리드하기 위해서는 자신을 먼저 리드할 줄 알아야 한다.
▶셀프리더십의 개념	▶셀프리더십은 당신이 당신 자신에게 영향을 끼치는 지속적인 과정이다.
	▶스스로가 설정한 목표와 비전을 실천하기 위해 자기 동기부여를 통해 자신의 앞길을 개척해 나가는 리더십이다.
▶셀프리더십의 3대 요소	▶마인드 자존감 자신감

	<p>자성예언</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶꿈 <p>가치 비전 사명</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶실행 <p>건강관리 성품관리 지식관리 시간관리</p>
▶자존감	▶스스로 자신의 존재의 가치를 인정하고 자신을 사랑할 수 있는 마음
▶좋은 예	▶인도 물리소스 다민족 : 각 민족의 절대가치 종합, 문맹률 낮음
▶자존감의 의미	▶자존이란 모든 사람에게는 다른 사람과 비교할 수 없는 절대적 가치가 있음을 스스로 강하게 긍정하는 것
▶자존감과 인간관계	▶자기 자신을 좋아하고 서로 믿는 분위기 속에서 안정감을 느끼는 사람에게는 사람들이 모여든다
▶자존감을 통한 건전한 인간관계를 위한 중요 요소	<ul style="list-style-type: none"> ▶이해 ▶공감 ▶배려 ▶존중
자존심 VS 자만심	
자존심	자만심
<ul style="list-style-type: none"> ▶과도한 소유욕 ▶집착 ▶지나친 성취욕 ▶허위의식 ▶질투 	<ul style="list-style-type: none"> ▶자아도취 ▶특권의식 ▶지배의식 ▶착취
▶자존감 높은 사람은 방법을 찾아보자 라고 말한다.	
▶자존감 낮은 사람은 억울해 라고 한다.	
▶자존감 높은 사람은 잘못을 인정하고 개선한다.	
▶자존감 낮은 사람은 내 잘못이 아니야 라고 남 탓에 집중한다.	
▶자존감 높은 사람은 극복하는 반면	
▶자존감 낮은 사람은 주저하다 결국 포기한다.	
▶자신감이란	▶내가 원하는 것은 뭐든지 할 수 있다는 행동과 능력에 대한 믿음
▶자신감 있는 사람의 말과 행동	

전체 16페이지 중 4페이지까지의 내용입니다.
전체 내용은 아래 '다운로드'를 통해 확인하실 수 있습니다.

다운로드

신라리더십 중간고사 정리+모의시험지

저작시기 : 2016-10

등록시기 : 2016-10-23

자료형태 : hwp, pdf

분 류 : 인문/어학

출 처 : <https://www.happycampus.com/report-doc/16862436/>

--- 주의 사항 ---

위 정보 및 게시물 내용의 불법적 이용, 무단 전재 및 재배포는 금지되어 있으며
이를 어길 시에는 저작권침해, 명예훼손 등의 법적 책임이 발생할 수 있습니다.